



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคินซอน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลเขาคินซอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

เทศบาลตำบลเขาคินซอน เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มีวิสัยทัศน์การพัฒนาตำบลเขาคินซอนให้น่าอยู่ สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมทั้งประสานสามัคคีในชุมชน และมีพันธกิจในการปรับปรุงและพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขปโภคสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชน ให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผน พัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการศึกษาและสาธารณสุขตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม อันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น ตลอดจนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเขาคินซอนจึงได้กำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาคินซอน พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาคินซอน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาคินซอน พึงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ เคารพกฎกติกา และกฎหมาย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของมนุษย์กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ ดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาอธิปไตยของประเทศ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการ
- (๒) เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียม
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอื้ออาทร เมตตา และยุติธรรม

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาคินซอน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงานและสังคม ดังนี้

/ (๑) ปฏิบัติหน้าที่....

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบจากการปฏิบัติงาน

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริต ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ ครบถ้วน

(๓) พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

(๔) เป็นผู้มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ และการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบาย ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๔) แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

(๕) กล่าวปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม

(๖) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี

(๗) ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

(๒) มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน

(๓) หลีกเลี่ยงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

/ข้อ ๕.มุ่งผล...

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทใช้สติปัญญา และความรู้ ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี

(๓) พัฒนาค้นคว้าให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานมีความคิดที่ทันสมัย ทันต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม

(๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ

(๕) ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๖) บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และให้ข้อมูลที่ต้องการ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ปราศจากอคติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) มีมาตรฐานในการใช้หลักการ และเหตุผลอย่างเสมอคั่นเสมอปลาย

(๓) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

(๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย

(๒) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานอย่างเรียบง่ายภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย

(๖) สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๘ ไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการอันใด อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ ดังนี้

(๑) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุก รูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ ตรวจสอบได้

(๓) ไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์ส่วนตน หรือ ประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

(๔) บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน จะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าทำให้ หรือรับ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่ กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ธารณะของ ส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสีย

(๕) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่างๆ

(๖) คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดย จะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น

(๗) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนรวมได้ ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์ตรวจสอบได้ โดย อยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ
รักษาภาพลักษณ์ ดังนี้

- (๑) พัฒนาตนเอง ให้มีการเรียนรู้ต่อเนื่อง (ฝ่าเรียนรู้) สร้างวินัยกับตนเอง
- (๒) เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและ
สังคม โดยยึดมั่นความถูกต้องดีงาม
- (๓) ยึดถือปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม
- (๔) ตัดสินใจแก้ปัญหา เป็นระบบโดยใช้ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) มีความรับผิดชอบ
ต่อตนเอง และส่วนรวม

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ
ดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล
เขาหินซ้อน พ.ศ.๒๕๖๖ อันมิใช่ความรับผิดชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าตอบแทน หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิษณุพงษ์ เศรษฐวงษ์)

นายกเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน