

ด่วนที่สุด

ที่ นช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๑๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๕๐๐๐

๕

มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๖

ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการ สรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงาน ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร...และข้อ ๑๒ (๒) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่งเมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่ วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการ ย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายใน ระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่ง โดยพลัน นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดเชียงใหม่ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการ...

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือให้จังหวัดละเชิงเทราทราบภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประสิทธิ์ อินทโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดละเชิงเทรา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๘๕๑-๒๖๗๙ ต่อ ๑๑

ผู้ประสานงาน นายสุวัฒน์ ครองเมือง ๐๘๔-๘๘๘๒๓๓๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ ๗๑๖๓
- ๕ ม.ย. ๒๕๖๙
วันที่.....
เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดเชียงใหม่
ถนนนครราชสีมาที่ ๕ ตำบล. กทม. ๑๐๓๐๐
๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐ บ.ท..... ๐ สส.....
๐ ข.ร. ๑๖๓๖ ๐ กง.....
๐ กม..... ๐ บป.....

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่ต้องครบครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร...และข้อ ๑๒ (๒) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถ ดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้น ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงาน /ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form โดยสามารถดาวน์โหลดและส่งไฟล์ จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ศพด.	วันที่ตำแหน่งว่าง	เลขที่หนังสือส่ง

หมายเหตุ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเทศบาลยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ไม่ต้องรายงานตำแหน่งว่าง

(ลงชื่อ) _____ ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ศพด.	วันที่ตำแหน่งว่าง	เลขที่หนังสือส่ง

หมายเหตุ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ไม่ต้องรายงานตำแหน่งว่าง

(ลงชื่อ) _____ ผู้รับรองข้อมูล
 (.....)
 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

-ตัวอย่าง-
แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งบริหาร	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	วันที่ตำแหน่ง ว่าง	เลขที่หนังสือส่ง
๑	ฉะเชิงเทรา		อบจ.	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	เทศบาล	๑๑-๑๑-๑๑๑๑-๑๑		๑ ต.ค. ๖๕	ฉช ๐๐๒๓๒/๐๐ ลว. ๑ ก.ค. ๖๕
๒	ฉะเชิงเทรา		ทม.	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	รองปลัด	เทศบาล				
๓	ฉะเชิงเทรา		ทต.	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๔	ฉะเชิงเทรา		อบต.	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๕	ฉะเชิงเทรา			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๖	ฉะเชิงเทรา			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๗	ฉะเชิงเทรา			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๘	ฉะเชิงเทรา			ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	อบต.				
๙	ฉะเชิงเทรา			ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.		รร.		
๑๐	ฉะเชิงเทรา			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.		รร.		
๑๑	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง		อบต.				
๑๒	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น		อบต.				
๑๓	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น		อบต.				
๑๔	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น		อบต.				
๑๕	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น		อบต.				
๑๖	ฉะเชิงเทรา			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น		อบต.				

หมายเหตุ

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเทศบาลยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ไม่ต้องรายงานตำแหน่งว่าง

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....