



ประกาศเทศบาลตำบลเขานินซอน
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑๘ /๒๕๖๙

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ ภายใต้ข้อบังคับ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง งบประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้ประกาศโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ นั้น

บัดนี้ นายกเทศมนตรีตำบลเขานินซอน ได้อนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๘ จำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๗๗๕,๐๔๓ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่สิบสามบาทถ้วน) เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๘ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิชญพงษ์ เศรษฐวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขานินซอน

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อนุมัติเมื่อวันที่ **8 กันยายน 2569** พ.ศ.

เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

โอนครั้งที่ 18

แผนงาน	งาน	งบ/เงินเดือน/ค่า.../รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณที่อนุมัติตามเทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวนเงินที่โอน	งบประมาณหลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		3,495,000.00	436,655.91	240,000.00 (-)	196,655.91	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	2,689,500.00	2,689,500.00	240,000.00 (+)	2,929,500.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายในอัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึงขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโยกเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนนายก/ รองนายกองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น		1,133,280.00	200,280.00	74,000.00 (-)	126,280.00	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	2,689,500.00	2,929,500.00	74,000.00 (+)	3,003,500.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้าง ประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดยะเยะเรหา เรื่อง การให้ลูกจ้าง ประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและ จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือ คุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการ แต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม ภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายใน อัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึง ขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนราย เดือนเลขานุการ/ ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายกองค์การ บริหารส่วน ตำบล		324,000.00	28,000.00	10,000.00 (-)	18,000.00	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอันเป็น กรณีพิเศษ	2,689,500.00	3,003,500.00	10,000.00 (+)	3,013,500.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่เพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายในอัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึงขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินค่าตอบแทน ประธานสภา/ รองประธานสภา /สมาชิกสภา/ เลขานุการสภา องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		2,429,640.00	260,000.00	120,000.00 (-)	140,000.00	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	2,689,500.00	3,013,500.00	120,000.00 (+)	3,133,500.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ดังไว้ในเพียงพอต่อการเบิกจ่ายในอัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึงขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าเช่าบ้าน		216,000.00	150,000.00	84,000.00 (-)	66,000.00	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอันเป็น กรณีพิเศษ	2,689,500.00	3,133,500.00	84,000.00 (+)	3,217,500.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ฝั่งไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายในอัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึงขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ได้ มาซึ่งบริการ	รายจ่ายเพื่อให้ได้ มาซึ่งบริการ	1,000,000.00	199,435.70	119,107.00 (-)	80,328.70	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	2,689,500.00	3,217,500.00	119,107.00 (+)	3,336,607.00 ✓	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569 และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณที่ตั้งเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) หรือเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้เพียงพอต่อการเบิกจ่ายในอัตราไม่เกิน 1.5 เท่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ที่มีสิทธิตามผลการปฏิบัติงาน จึงขอโอนงบประมาณเพิ่มเติมรายการดังกล่าว
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ได้ มาซึ่งบริการ	รายจ่ายเพื่อให้ได้ มาซึ่งบริการ	1,000,000.00	80,328.70	24,290.00 (-)	56,038.70	
แผนงานการ รักษาความสงบ ภายใน	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		1,858,100.00	142,380.00	24,290.00 (+) ✓	166,670.00	เนื่องจากมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้น ตามคุณสมบัติประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2569 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2569

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบเงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนสังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	8,100,000.00	1,506,710.00	11,040.00 (-)	1,495,670.00	
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		165,400.00	3,990.00	11,040.00 (+)	15,030.00	เนื่องจากตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แผนงานเกษตร และชุมชน	งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	งบดำเนินงาน	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง		500,000.00	262,000.00	3,600.00 (-)	258,400.00	
แผนงานเกษตร และชุมชน	งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง		606,000.00	61,967.77	3,600.00 (+)	65,567.77	เนื่องจากตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าน้ำประปา ค่าน้ำบาดาล		200,000.00	146,081.12	89,006.00 (-)	57,075.12	
แผนงานงบกลาง	งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		662,300.00	42,294.00	89,006.00 (+)	131,300.00	เนื่องจากมีงบประมาณคงเหลือไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายเพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

1. หัวหน้าหน่วยงานสำนักงาน เจ้าของบริษัทประกันภัย/โบลด์
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โบลด์) เนื่องจากตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย (ค่าตอบแทนผู้ให้บริการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ) และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26 การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น
ตามระเบียบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาว ป. วิจิตร ชาติสูงเนิน)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักงานปลัด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวหน้าหน่วยงาน.....กองการศึกษา.....เจ้าของบริษัทประกันภัย/โบลด์
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โบลด์) เนื่องจากตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26 การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น
ตามระเบียบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริภาคุณะ พงษ์พาตี)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวหน้าหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จ.ขอนแก่น ขอสงวนประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากคั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอการเบิกจ่ายเงินเป็นต่างๆของพนักงานจ้าง

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26 การ โอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

(ลงชื่อ).....
(.....นางลิตาภรณ์ จรัสฤทธิ์.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.หัวหน้าหน่วยงานคลัง
ความเห็น.....
(ลงชื่อ).....

(.....นางสาวสุภาวดี พุ่มศิริ.....)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

3.เจาหนาที่งบประมาณ

ความเห็น.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....นางลิตดา จรัสฤทธิ์.....)
ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4.การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....นายพิษณุพงษ์ เศรษฐวงศ์.....)
ตำแหน่ง.....นายกเทศมนตรีตำบลเขาหินซ้อน.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4.2 สภาพท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุมสมัย.....ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หรือผู้อำนาจโดยอนุมัติแล้ววันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตามหนังสือ.....(ถ้ามี)

5.สำหรับกรณีใบอนุญาตต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของปริมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับกรณีใบอนุญาตต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของปริมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับกรณีที่โอนงบประมาณหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....