

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน อำเภอนมสรวง จัหวัดฉะเชิงเทรา

| โครงการ/กิจกรรม                              | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณประจำปี<br>๒๕๖๙ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|----------|----------|----------|
|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                               |                         | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                         |                        |          |          |          |
| ๑. โครงการสร้างการวางแผนอัตรากำลัง           | -เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานและการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ          | ←→                     |          |          |          |
| ๒. โครงการสรรหาการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร | -เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรได้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานโดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงานในทุกปริมาณงานเมื่อมีตำแหน่งว่างลงต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง                                                            | ไม่ใช้งบประมาณ          | ←→                     |          |          | →        |

| โครงการ/กิจกรรม                                         | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณประจำปี<br>๒๕๖๙ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|----------|----------|----------|
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                         |                         | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                               |                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |                        |          |          |          |
| ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน    | -เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและเกิดความรักความทุ่มเทกำลังใจให้กับองค์กรและสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรความปลอดภัยในการทำงาน                                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ          | ←                      |          |          | →        |
| ๔. โครงการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | -เพื่อเสริมสร้างให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง<br>-อย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม<br>-การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้กับพนักงานเทศบาลในแต่ละสายงาน | ๔๐๐,๐๐๐ บาท             | ←                      |          |          | →        |
| ๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน                        | -เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงานและเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงานจุดดีจุดอ่อนของพนักงานแต่ละคนเพื่อให้สามารถนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไปได้                    | ไม่ใช้งบประมาณ          |                        |          | ←        | →        |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                          | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                  | งบประมาณประจำปี<br>๒๕๖๙ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                          |                                                                                                                                                                                               |                         | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                |                                                                                                                                                                                               |                         |                        |          |          |          |
| ๖. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากร                             | -เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถและโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มสตรีหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ๔๘๐,๐๐๐ บาท             | ←→                     |          |          |          |
| ๗. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                        | -เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ Knowledge Management อย่างเป็นระบบ                                                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ          |                        | ←→       |          |          |
| ๘. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมประกอบอาชีพระยะสั้น                                             | -เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับบุคลากรและประชาชนในพื้นที่                                                                                                                                     | ๕๐,๐๐๐ บาท              |                        | ←→       |          |          |
| ๙. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ตำบลเขาหินซ้อน | -เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน                                                                                    | ๓๐๐,๐๐๐ บาท             | ←→                     |          |          | →        |